東北大学　大学院工学研究科　教員公募

１．公募人員：　准教授　１名

２．所属：　　東北大学　大学院工学研究科　都市・建築学専攻
サステナブル空間構成学講座（地域環境計画学分野）

３．専門分野：　サステナブルな都市・建築空間とその環境創造に関わる研究・教育
サステナブル空間構成学講座では，質の高い都市・建築の環境を，極力少ない環境負荷で実現するための研究と教育を行う。その中にあって地域環境計画学分野は，単体の建築及び都市から，より広域の地域を対象として，数値流体解析，リモートセンシングなどによる調査，分析，評価と予測等の手法により，これからの良好な都市・建築空間の実現に資する環境工学，数値流体工学分野の研究を推進する。

４．応募資格：（1）博士の学位を有し，当該分野の教育と研究に意欲があること
（2）建築環境工学，建物及び広域の風工学，数値流体工学などに関する研究実績を有すること
（3）デザイン系・計画系の教員と連携した設計教育，研究開発に取り組む意欲を有すること

５．主な担当授業科目：

（1）大学院
都市・建築環境解析学，建築環境性能評価論，建築数理基礎論Ⅱ，建築応用システム開発論Ⅱ，サステナブル空間構成学セミナー，都市・建築学修士研修，サステナブル空間構成学特論，都市・建築学博士研修

（2）学部
建築環境工学基礎，都市環境工学，建築環境デザイン，基礎設計Ｂ，建築・社会環境工学演習，都市・建築学研修Ａ・Ｂ

６．採用予定年月日：　2025 年 8 月 1 日

７．待遇：

（1）給与：東北大学職員就業規則に基づき，経験に応じて支給。
（2）勤務形態：常勤
（3）任期：なし
(4）勤務時間：専門業務型裁量労働制。8 時 30 分～17 時 15 分を基本とし，各人の裁量に委ねる。
(5）休日：土日祝日・年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）
（6）社会保険：文部科学省共済組合，雇用保険，労災保険加入
その他国立大学法人東北大学職員就業規則等による
https://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei/reiki_taikei/r_taikei_01_04_02.html

８．提出書類：

（1）履歴書（写真貼付，連絡先，学歴（高等学校卒業以降），職歴（研究歴・教育歴を含む），所属学会，学位，賞罰を記載する）
（2）研究業績一覧
①論文リスト：査読付論文，著書，その他の論文（調査・計画報告を含む）等に分類して記載する。
②特許
③獲得外部研究資金
④受賞，招待講演等
⑤教育業績（担当科目等）
⑥社会活動
⑦応募者の研究業績等に関するデータベースの URL (Scopus, KAKEN 等)

（3）代表的論文，作品，著書等５編以上の別刷りまたは複写各１部
（4）現在までの研究教育活動の内容と成果（2,000 字程度）
（5）今後の研究計画（2,000 字程度）
（6）教育活動に関する抱負（2,000 字程度）
（7）照会可能な方２名の氏名と連絡先（住所，電話，E-mail）
（8）応募者の連絡先（住所，電話，E-mail）

９．応募締め切り：2025 年３月 31 日（月）必着

１０．応募書類の提出方法：
（1）上記の提出書類を１ つの PDF ファイルにまとめて，E-mail で下記に提出してください。
東北大学大学院工学研究科 都市・建築学専攻長 五十嵐 太郎
E-mail：shunin@g-mail.tohoku-university.jp
（2）メールの件名を「都市・建築学専攻・准教授公募への応募書類」とし，応募者の所属・名前を含んだファイル名として下さい。

１１．問い合わせ先：
東北大学大学院工学研究科 都市・建築学専攻 小林 光
E-mail：hikaru.kobayashi.c6@tohoku.ac.jp

１２．備考：
・選考の過程でプレゼンテーション等をお願いする場合があります。
・選考の過程で教育等の現地視察に伺うことがあります。
・東北大学は多様性，公正性，包摂性（Diversity, Equity & Inclusion：DEI）を向上させる活動を推進しており，多様な人材の積極的な応募を歓迎します。
東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/
・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として，公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は，女性を優先的に採用します。
・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)，青葉山みどり保育園(定員 116 名)および，星陵地区の方が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり，全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また，大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり，全学教職員が利用できます。
・その他，男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援，研究支援等の詳細及び共同参画の取組については，下記 URL をご覧ください。
東北大学ダイバーシティ・エクイティ＆インクルージョン（DEI）推進センターWEB ページ
https://dei.tohoku.ac.jp/
人事企画部 WEB ページ https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/